

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

**«Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και
συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους
νέους 18-24 ετών στον τομέα των
Τεχνολογιών Πληροφορικής και
Επικοινωνιών (ΤΠΕ)»**

(Β' Κύκλος)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ : 1/2017

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|----|
| 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ | 2 |
| 2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ | 2 |
| 3. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ | 6 |
| 3.1 Αντικείμενο της Δράσης | 6 |
| 3.2 Εκπαιδευτικό επίδομα | 9 |
| 3.3 Ωφελοούμενοι - Μητρώο ωφελουμένων | 9 |
| 4. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ | 11 |
| 5. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ – ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ | 11 |
| 6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ | 13 |
| 7. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ | 15 |
| 8. ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ | 16 |
| 9. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗΤΡΩΩΝ | 17 |

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (**εφεξής η ΕΔ ΕΣΠΑ**) και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος (**εφεξής ο Φορέας**), ως συνδικαιούχοι, σύμφωνα με το από 5-12-2014 μεταξύ τους σύμφωνο συνεργασίας της και της από 05/06/2015 τροποποίησης αυτού, αναλαμβάνουν την υλοποίηση της Πράξης «**Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)**», η οποία είναι υποψήφια προς ένταξη στο ΕΣΠΑ 2014-2020 στο ΕΠ ««Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». Η πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο της **Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων** (ΠΑΝ).

2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν.3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013», όπως τροποποιείται και ισχύει κάθε φορά
2. Την Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης με αριθμό 14053/ΕΥΣ 1749/27-03-2008 (ΦΕΚ 540/27.03.2008), όπως τροποποιείται και ισχύει κάθε φορά.
3. Τους Κανονισμούς αριθ. 1081/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, 1083/2006 του Συμβουλίου και 1828/2006 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
4. Τους Κανονισμούς αριθ. 1303/2013 και 1304/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.
5. Τη με αρ. πρωτ. C/2007/5534/12-11-2007 Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013 του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Κωδικός CCI 2007GR05UPO001), όπως τροποποιείται και ισχύει κάθε φορά.
6. Τη με αρ. πρωτ. C(2014) /10128 final/ 17-12-2014 Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση 2014-2020» (Κωδικός CCI 2014GR05M9OP001), όπως ισχύει κάθε φορά.
7. Την υπ. αριθμ. 25253/2235/07-04-2008 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 603/Β/08-04-2008) με την οποία τροποποιείται η υπ' αριθμ. 118267/14-12-2000 Κ.Υ.Α. Σύστασης και Λειτουργίας της ΕΥΔ του Ε.Π. "ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ", και η οποία, με βάση το άρθρο 6 του Ν. 3614/2007, μετονομάζεται σε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», όπως ισχύει κάθε φορά.
8. Την από 22-12-2008 4η Απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», με την οποία εγκρίθηκαν τα ειδικά κριτήρια επιλογής των πράξεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

9. Το με Α.Π. 23105/ΓΔΑΑΠ4632/ΕΥΘΥ1/23.05.2008 Εγχειρίδιο Διαδικασιών Διαχείρισης και Ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων, όπως ισχύει.
10. Τον με Α.Π. 37135/ΓΔΑΠΠΠ 5537/08.08.2008 Οδηγό Συστήματος Διαχείρισης & Ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων, όπως ισχύει.
11. -Το Ν. 4314/2014 (ΦΕΚ 265/Α/23.12.2014) για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014–2020
12. Την υπ' αριθμ. 1.5188/οικ3.968 (ΦΕΚ 915/Β/20.5.2011) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Τροποποίηση και κωδικοποίηση της υπ'αρ.οικ.55582/1933/2008 (ΦΕΚ 1491/Β) όπως τροποποιήθηκε με τη με αριθμό 0.15968/3.2570/2010 (ΦΕΚ 1503/Β) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με θέμα "Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ ή το ΕΤΠΑ βάσει του άρθρου 34, παράγραφος 2 του Γενικού Κανονισμού 1083/2006, όπως ισχύει, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ (2007-2013) για όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα που εμπεριέχουν δράσεις κατάρτισης".
13. Το Ν.3879/2010 (ΦΕΚ 163/Α/21-09-2010) «Ανάπτυξη της Δια Βίου Μάθησης και Λοιπές διατάξεις».
14. Το Ν.4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α/12-11-2012) «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016. Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016».
15. Το Ν.4111/2013 (ΦΕΚ 18/Α/25.01.2013) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, τροποποιήσεις του Ν.4093/2012 κι άλλες επείγουσες διατάξεις».
16. Το εγκεκριμένο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή «Σύμφωνο Εταιρικής Σχέσης (Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης) 2014-2020», αρ. απόφασης C(2014) 3542 final/23.5.2014
17. Το υποβληθέν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ελληνικό Σχέδιο Δράσης «Εγγύηση για τη Νεολαία» και τον εμπροσθοβαρή χαρακτήρα της υλοποίησής του.
18. Την με αριθμ. πρωτ. 4.11246/οικ.6.1717/11.04.2014 επιστολή της Γενικής Γραμματέως Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων και του Ειδικού Γραμματέα Διαχείρισης Προγραμμάτων ΚΠΣ του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, σχετικά με την αναγκαιότητα αύξησης των πόρων που κατανέμονται στις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες στο ΕΠ ΑΝΑΔ-ΕΔΒΜ 2014-2020.
19. Τη με αριθμ. πρωτ. 4.16696/οικ.6.2436/03.06.2014, επιστολή της Γενικής Γραμματέως Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων προς τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων ΕΣΠΑ, σχετικά με τα ειδικά θέματα διαχείρισης εμπροσθοβαρών δράσεων καθώς και τις διαδικασίες ένταξης των αντίστοιχων πράξεων.
20. Τη με αριθμ. πρωτ. 4.18065/οικ.6.2641/13.06.2014 επιστολή της ΕΥΔ ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» προς την ΕΥΘΥ, σχετικά με τον

σχεδιασμό του πλαισίου υλοποίησης των εμπροσθοβαρών δράσεων 2014-2020.

21. Το κείμενο κατευθύνσεων της Ε.Ε. σχετικά με τη διαχείριση των πόρων της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (YEI GuidanceNote).

22. Τη με αριθμ. πρωτ. 51020/ΕΥΘΥ 1153/15-10-2014 επιστολή του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων ΕΣΠΑ με θέμα: «Οδηγίες για την έναρξη υλοποίησης των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020»

23. Τη με αριθμ. πρωτ. 51760/20-10-2014 επιστολή του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων ΕΣΠΑ με θέμα «Οδηγίες διαχείρισης των έργων των ΕΠ των ΕΣΠΑ σε συνέχεια των σχεδίων εξυγίανσης για το ομαλό κλείσιμο της περιόδου 2007-2013 και κατά τη μεταβατική περίοδο»

24. Το Ν. 2472/1997 (ΦΕΚ 50/Α/10.04.1997) περί «Προστασίας ατόμου από την επεξεργασία ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ», όπως ισχύει.

25. Την από 24-6-2014 (Α.Π. ΕΥΔ. 4.19331/6.2894) επιστολή της ΕΥΣΕΚΤ σχετικά με την Υλοποίηση δράσεων ΕΚΤ στο πλαίσιο της εμπροσθοβαρούς υλοποίησης του νέου Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση 2014 – 2020».

26. Τη με αριθμ. πρωτ. 32499/ΕΥΘΥ/686/24-6-2014 (Α.Π. ΕΥΔ:4.19295/6.2887/25-6-2014) επιστολή του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων ΕΣΠΑ σχετικά με την Υλοποίηση δράσεων ΕΚΤ στο πλαίσιο της εμπροσθοβαρούς υλοποίησης του νέου Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση 2014 – 2020».

27. Το γεγονός ότι η πράξη «Ευκαιρίες κατάρτισης και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών σε ειδικότητες που αφορούν σε τομείς αιχμής της Ελληνικής Οικονομίας» πρόκειται να ενταχθεί στο νέο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 μόλις αυτό εγκριθεί και θα συγχρηματοδοτηθεί από πόρους του ΕΚΤ και της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων.

28. Την με αριθ. πρωτ. 2949/17-11-2014 (Α.Π. ΕΥΔ:4.31954/6.5475/19-11-2014) επιστολή της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κας. Α. Στρατινάκη προς τον Υφυπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κ. Ι. Πλακιωτάκη.

29. Την με αριθ. Πρωτ. 4.32039/οικ.6.5513/20-11-2014 (ΑΔΑ: 6ΓΡΒΛ-ΙΚΕ), Πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με κωδ. ΝΕΟΕΠ06 στο δικαιούχο Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρ/νων από το ΕΚΤ Ενεργειών (ΕΥΕ-ΕΚΤ) για την υποβολή προτάσεων σχετικά με τη Δράση «Ευκαιρίες κατάρτισης και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών σε ειδικότητες που αφορούν σε τομείς αιχμής της Ελληνικής Οικονομίας», προκειμένου να ενταχθούν και να χρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας 07, 08 & 09 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013

32. Τη με α.π. 4.33447/5.23492/5-12-2014 (α.π. ΕΥΔ: 4.33474/6.5877/5-12-2014) αίτηση χρηματοδότησης του Δικαιούχου ΕΥΕ-ΕΚΤ για την ένταξη της πράξης «Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)» στον Α.Π. 8 «Διευκόλυνση της

πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013.

33. Τη με α.π. 4.33438/5.23485/5.12.2014 (α.π. ΕΥΔ: 4.33467/6.5870/5-12-2014) αίτηση χρηματοδότησης του Δικαιούχου ΕΥΕ-ΕΚΤ για την ένταξη της πράξης «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών» στον Α.Π. 7 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013.

34. Το από 5-12-2014 Σύμφωνο Συνεργασίας του Δικαιούχου ΕΥΕ-ΕΚΤ με το Συνδικαίολογο «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος» (ΣΕΠΒΕ) και της από 5-06-2015 Τροποποίηση αυτού

35. 46. Τα υπ' αριθμ. 53358/4752/16-07-2008 και 155.259/ΨΣ15102-Γ/25.09.2009 έγγραφα επιβεβαίωσης διαχειριστικής επάρκειας της ΕΥΕ-ΕΚΤ και του ΣΕΠΒΕ αντίστοιχα, ως δικαιούχων υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων ΕΣΠΑ.

36. Τις υπ' αριθμ. 4.33466/6.5869/23.12.2014 και 4.33467/6.5870/23.12.2014 Αποφάσεις ένταξης των πράξεων.

36. Το υπ. αριθμ. 5.14325/5.11068/25-05-2015 (αρ. πρωτ ΕΥΔ 5.14383/6.1968/25-05-2015) αίτημα του δικαιούχου ΕΥΕ-ΕΚΤ για την τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης της Πράξης «Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)» στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου με κωδικό MIS 496021, σε συνέχεια της σχετικής αλληλογραφίας μεταξύ της Αναπληρώτριας Υπουργού κας Ο. Αντωνοπούλου και του συνδικαίουχου ΣΕΠΒΕ με αντικείμενο τον ανασχεδιασμό της πράξης.

37. Τις από 10/6/2015 επισημάνσεις της ΕΥΔ προς της ΕΥΕ-ΕΚΤ και τη σχετική αριθμ. 5.16364/5.12631/12-06-2015 επιστολή της τελευταίας, αναφορικά με την τροποποίηση της πράξης (αρ. πρωτ ΕΥΔ 5.16371/6.2224/12-06-2015).

38. Το υπ. αριθμ. 5.14325/5.11068/25-05-2015 (αρ. πρωτ ΕΥΔ 5.14383/6.1968/25-05-2015) αίτημα του δικαιούχου ΕΥΕ-ΕΚΤ για την τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης της Πράξης «Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)» στις 8 περιφέρειες σύγκλισης με κωδικό MIS 496006, σε συνέχεια της σχετικής αλληλογραφίας μεταξύ της Αναπληρώτριας Υπουργού κας Ο. Αντωνοπούλου και του συνδικαίουχου ΣΕΠΒΕ με αντικείμενο τον ανασχεδιασμό της πράξης.

39. Τις υπ' αριθ. 5.18577/οικ.6.2608/03-07-2015 και 5.18575/οικ.6.2607/03-07-2015 τροποποιήσεις της πράξης «Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)» στον Α.Π. 8 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013 και στον Α.Π. 7 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013.

3. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

3.1 Αντικείμενο της Δράσης

Η Πράξη αποσκοπεί στη συμβουλευτική καθοδήγηση, κατάρτιση και πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων **1.000 ανέργων και οικονομικά μη ενεργών νέων, ηλικίας από 18 έως 24 ετών**, στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ).

Για την άρτια υλοποίηση του προγράμματος προβλέπεται η πραγματοποίηση «Θεωρητικής Κατάρτισης» 120 ωρών και «Πρακτικής Άσκησης» 260 ωρών.

Ειδικότερα στο πλαίσιο του προγράμματος προβλέπονται:

- η υλοποίηση 120 ωρών θεωρητικής κατάρτισης ανά ωφελούμενο (σε 2 φάσεις των 60 ωρών η κάθε μία),
- η πιστοποίηση προσόντων και δεξιοτήτων ανά ωφελούμενο, και,
- η εξατομικευμένη προσέγγιση – συμβουλευτική υποστήριξη για την προώθηση των ωφελούμενων στην απασχόληση.

Η **Θεωρητική Κατάρτιση** θα γίνει αποκλειστικά από τον Ανάδοχο, που έχει επιλεγεί βάσει διεθνούς δημόσιου ανοικτού διαγωνισμού για το έργο «ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ 1.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ 18-24 ΕΤΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ», ο οποίος πραγματοποιήθηκε με χρήση της πλατφόρμας του Εθνικού Συστήματος Ηλεκτρονικών Δημόσιων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ, κωδ. συστήματος 24601/2016). Ο Ανάδοχος έχει αναλάβει:

- Το συνολικό σχεδιασμό και οργάνωση της κατάρτισης,
- Την ανάπτυξη του εκπαιδευτικού υλικού, βάσει του σχεδιασμού που θα εκπονηθεί από τον ΣΕΠΒΕ,
- Την επιλογή των εκπαιδευτών, την επιλογή εκπαιδευτικών μεθόδων και μέσων που θα χρησιμοποιηθούν,
- Την οργάνωση της διαδικασίας για την πιστοποίηση των γνώσεων των ωφελούμενων και
- Την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Ο Ανάδοχος θα διαμορφώσει τη διδακτέα ύλη στα παρακάτω ενδεικτικά αντικείμενα κατάρτισης, εξειδικεύοντας κατά περίπτωση το περιεχόμενό τους, ανάλογα με τις διαγνωσμένες εκπαιδευτικές ανάγκες των καταρτιζομένων και το εκπαιδευτικό επίπεδο εκάστου τμήματος:

- Web development
- Mobile development
- Cloud computing
- Digital Marketing
- Web Design

- Robotics
- E-commerce

Κάθε πρόγραμμα κατάρτισης θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά κατά 20% τις εξής θεματικές ενότητες:

- Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία
- Βασικές αρχές εργατικού δικαίου
- Προετοιμασία του εκπαιδευομένου για την αγορά εργασίας, όπως εκμάθηση τεχνικών σύνταξης βιογραφικού, ανάπτυξη προσωπικής στρατηγικής, επαγγελματικός προσανατολισμός, εκμάθηση τρόπων εξεύρεσης εργασίας, προσομοίωση συνέντευξης με τον εργοδότη κ.ά.

Επίσης κάθε πρόγραμμα κατάρτισης δύναται να περιλαμβάνει σε ποσοστό έως 10% και τις ακόλουθες θεματικές ενότητες :

- Team Building
- Negotiation Skills
- Ηγεσία
- Δημιουργικότητα

Κάθε ωφελούμενος μπορεί να παρακολουθήσει ένα μόνο πρόγραμμα κατάρτισης.

Το σύνολο των 260 ωρών της Πρακτικής Άσκησης θα υλοποιείται σε επιχειρήσεις, οι οποίες σχετίζονται με τα αντικείμενα κατάρτισης, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, εντός των ορίων της Περιφερειακής Ενότητας, όπου υλοποιήθηκε το πρόγραμμα κατάρτισης.

Η διάρκεια της κατάρτισης είναι συνολικά **380 ώρες** (120 ώρες θεωρητική κατάρτιση και 260 ώρες πρακτική άσκηση).

Η κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί στις εξής διαδοχικές φάσεις:

Φάση Α: Α' μέρος Θεωρητικής κατάρτισης διάρκειας 60 ωρών

Φάση Β: Α' μέρος Πρακτικής άσκησης διάρκειας 100 ωρών

Φάση Γ: Β' μέρος Θεωρητικής κατάρτισης διάρκειας 60 ωρών

Φάση Δ: Β' μέρος Πρακτικής άσκησης διάρκειας 160 ωρών

Η **Πρακτική Άσκηση** θα υλοποιηθεί ως εξής: Κατά την έναρξη των δράσεων, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος (ΣΕΠΒΕ) θα αναλάβει δράσεις ενημέρωσης των δυνητικά ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων στις Περιφέρειες αναφοράς της Πράξης (δηλαδή στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας και Ηπείρου, με στόχο τη δημιουργία «Μητρώου Επιχειρήσεων». Το «Μητρώο Επιχειρήσεων» στόχο έχει την ορθολογικότερη κατανομή των προσφερόμενων θέσεων ανά ειδικότητα. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις για την απασχόληση ανέργων και για τη συμμετοχή τους στην «Πρακτική Άσκηση», θα υποβάλουν προς τις υπηρεσίες του ΣΕΠΒΕ το ενδιαφέρον τους για την απασχόληση συγκεκριμένου αριθμού ατόμων για την υλοποίηση της «Πρακτικής Άσκησης».

Την εξατομικευμένη **Συμβουλευτική Υποστήριξη** των ωφελούμενων θα διεκπεραιώσει ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος (ΣΕΠΒΕ). Η Συμβουλευτική Υποστήριξη θα είναι ατομική (5 συνεδρίες ανά ωφελούμενο), ενώ θα διερευνηθεί η δυνατότητα, αναλόγως της «συνοχής» των ωφελούμενων, της παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και σε ομαδικό επίπεδο.

Στην περίπτωση της ατομικής συμβουλευτικής, η συμβουλευτική παρέμβαση γίνεται με τρόπο «εξατομικευμένο» με τη βοήθεια της ατομικής συνεδρίας. Με τη μέθοδο αυτή εξειδικευμένοι Σύμβουλοι θα συζητούν κατ' ιδίαν με τους ενδιαφερόμενους (ή δια ζώσης ή ακόμα εξ αποστάσεως, με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες) με σκοπό να τους βοηθήσουν να συνειδητοποιήσουν τα ατομικά τους χαρακτηριστικά (γνώσεις, ικανότητες, δεξιότητες) και να μάθουν τον τρόπο να σχεδιάζουν τη σταδιοδρομία τους και να επιλέγουν τις εκπαιδευτικές ή επαγγελματικές διαδρομές που ανταποκρίνονται στα προσόντα, τις αξίες και τα ενδιαφέροντά τους.

Κατά τη διάρκεια των ατομικών συνεδριών θα τηρείται απόλυτη εμπιστευτικότητα. Τονίζεται ότι η αξία της ατομικής συμβουλευτικής έγκειται στην προσωπική σχέση εμπιστοσύνης που αναπτύσσεται ανάμεσα στον σύμβουλο και τον συμβουλευόμενο άνεργο.

Αρχικά, η Συμβουλευτική Υποστήριξη θα επικεντρωθεί στην τοποθέτηση των ωφελούμενων σε σεμινάριο κατάρτισης που ταιριάζει απολύτως στο προφίλ του, τις υφιστάμενες δεξιότητές του και τους επαγγελματικούς του στόχους. Παράλληλα, θα διενεργηθούν συνεδρίες Συμβουλευτικής Υποστήριξης με στόχο τη δημιουργία ενός δυνητικού «μονοπατιού καριέρας» για τον κάθε ωφελούμενο.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω σταδίων παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, θα αξιοποιηθούν και εφόσον προκύψει ανάγκη θα αναπτυχθούν, σχετικά εργαλεία και μεθοδολογίες, τα οποία θα εστιάζουν:

- Στη διερεύνηση των αναγκών, των ιδιαίτερων ικανοτήτων και των δεξιοτήτων των ωφελούμενων, καθώς επίσης και πιθανών ιδιαίτερων ενδιαφερόντων που οι ωφελούμενοι κατέχουν, με αποκλειστικό σκοπό την τεκμηριωμένη τοποθέτησή τους στο κατάλληλο πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης, το οποίο δυνητικά θα τους προσδώσει τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, και,
- Στην υλοποίηση εξατομικευμένης συμβουλευτικής επαγγελματικού προσανατολισμού, που απαραίτητα θα οδηγεί στη διάγνωση των ελλείψεων στις δεξιότητες και θα συνεπάγεται τη δημιουργία «οδικού χάρτη» για κάθε ωφελούμενο που θα έχει ως αντικείμενο την κάλυψη του συγκεκριμένου ελλείμματος σε δεξιότητες και στην ανάπτυξη συμπληρωματικών δεξιοτήτων και προσόντων.

Θα πραγματοποιηθούν πέντε (5) ατομικές συμβουλευτικές συνεδρίες :

1η Συμβουλευτική: Ο ωφελούμενος θα συμπληρώσει/χρησιμοποιήσει το εργαλείο συμβουλευτικής που θα αναπτυχθεί σε ψηφιοποιημένη, διαδικτυακή μορφή και κατόπιν θα πραγματοποιηθεί προσωπική συνέντευξη με το

σύμβουλο, κατά τη διάρκεια της οποίας θα επικαιροποιηθεί και συμπληρωθεί το επαγγελματικό προφίλ του κάθε ωφελούμενου. Σε αυτή τη συμβουλευτική θα προσδιοριστεί το αντικείμενο κατάρτισης, το οποίο θα θεωρηθεί καταλληλότερο γι' αυτόν.

2η Συμβουλευτική: Κατά την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης (Α' φάση) πραγματοποιείται δεύτερη συνεδρία με το σύμβουλο για την επιλογή της κατάλληλης θέσης πρακτικής, σύμφωνα με την ειδικότητα που έχει επιλέξει ο ωφελούμενος σε συνδυασμό και με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

3η Συμβουλευτική: Κατά την έναρξη της Γ' Φάσης (θεωρητική κατάρτιση) θα πραγματοποιηθεί συνεδρία με το σύμβουλο, με σκοπό την πληροφόρηση για θεσμικά και εργασιακά θέματα, αλλά και για οποιοδήποτε θέμα αντιμετωπίσει ο ωφελούμενος κατά τη διάρκεια της πρακτικής του άσκησης (Β' φάση)

4η Συμβουλευτική: Πριν τη λήξη της Γ' Φάσης (θεωρητική κατάρτιση) θα πραγματοποιηθεί συνεδρία που θα στοχεύει στην επαγγελματική συμβουλευτική, στην επίλυση διαφορών στον εργασιακό χώρο και στην καλύτερη προετοιμασία του ωφελούμενου για την έναρξη της Δ' φάσης (Πρακτική άσκηση 160 ωρών)

5η Συμβουλευτική: Πριν την έναρξη της διαδικασίας πιστοποίησης θα πραγματοποιηθεί η τελευταία συνεδρία, κατά τη διάρκεια της οποίας θα γίνει η προετοιμασία του ωφελούμενου για την πιστοποίηση.

Η **πιστοποίηση προσόντων και δεξιοτήτων** των ωφελούμενων θα γίνει από αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης. Η πιστοποίηση δεξιοτήτων θα γίνει με βάση σχήματα - πιστοποιητικά τα οποία αναγνωρίζονται από τη διεθνή και ελληνική ιδιωτική αγορά και είναι διαπιστευμένα σύμφωνα με το Πρότυπο ISO/IEC 17024, είτε είναι πιστοποιημένοι από τον ΕΟΠΠΕΠ να χορηγούν πιστοποιητικά για τις συγκεκριμένες ειδικότητες. Η πιστοποίηση κατοχυρώνει τα οφέλη του προγράμματος για τους συμμετέχοντες, οι οποίοι αποκτούν αναγνωρίσιμα προσόντα στην αγορά εργασίας.

3.2 Εκπαιδευτικό επίδομα

Για την επιτυχή παρακολούθηση της θεωρητικής κατάρτισης καταβάλλεται στους ωφελούμενους **εκπαιδευτικό επίδομα 5 Ευρώ ανά ώρα κατάρτισης**. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επιπρόσθετα, σε ποσοστό 6.45% επί του εκπαιδευτικού επιδόματος.

Για την επιτυχή παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης, καταβάλλεται στους ωφελούμενους **εκπαιδευτικό επίδομα 3 Ευρώ ανά ώρα κατάρτισης**. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επιπρόσθετα, σε ποσοστό 6.45% επί του εκπαιδευτικού επιδόματος.

Η καταβολή των επιδομάτων θα πραγματοποιηθεί με την προϋπόθεση ότι οι ωφελούμενοι έχουν ολοκληρώσει την κατάρτιση και την πρακτική άσκηση και έχουν συμμετάσχει στη διαδικασία πιστοποίησης.

3.3 Ωφελούμενοι - Μητρώο ωφελουμένων

Δικαίωμα συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στη Δράση και επομένως δικαίωμα υποβολής «Αίτησης Συμμετοχής» για εγγραφή στο Μητρώο Ωφελούμενων που θα συγκροτηθεί, έχουν **άνεργοι νέοι** οι οποίοι πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

- Να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους **την ημέρα υποβολής της αίτησης** και να μην έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους **την ημέρα κατάρτισης των οριστικών πινάκων** επιλογής υποψηφίων
- Να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, ανεξαρτήτως αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι.
- Να είναι απόφοιτοι Υποχρεωτικής / Δευτεροβάθμιας / Μεταδευτεροβάθμιας / Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Να μην έχουν τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα.
- Να έχουν συμπληρώσει στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ το τυποποιημένο έντυπο/φόρμα εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης **στο διάστημα του τελευταίου τετραμήνου πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής**. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν επίσης και όσοι έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο/φόρμα εξατομικευμένης παρέμβασης και έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης προγενέστερα, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν συμμετάσχει σε καμία ενεργητική πολιτική απασχόλησης (δράση κατάρτισης ή απασχόλησης) κατά το διάστημα του τελευταίου εννιαμήνου πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Διαδικασία υποβολής Αίτησης Συμμετοχής

Κάθε ενδιαφερόμενος για να εγγραφεί στο Μητρώο Ωφελούμενων και να συμμετέχει στην παρούσα δράση πρέπει:

- Να συμπληρώσει και να υποβάλει σε ηλεκτρονική μορφή, μέσω της ειδικά διαμορφωμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας <http://edu.sepve.org.gr/> την **αίτηση συμμετοχής**. Εφιστάται η προσοχή των ανέργων στη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι η αίτηση συμμετοχής επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης και ότι δεν θα δίνεται η δυνατότητα διόρθωσης των στοιχείων της αίτησης συμμετοχής μετά την υποβολή αυτής στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.
- Να διαφυλάξει το αποδεικτικό της υποβολής της αίτησής του, το οποίο λαμβάνεται μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και στο οποίο αναγράφεται ο «Κωδικός Αριθμός Υποβολής Αίτησης Συμμετοχής» (**ΚΑΥΑΣ**), καθώς και η ακριβής ημερομηνία και ώρα υποβολής της. Ο κωδικός ΚΑΥΑΣ είναι αυστηρά προσωπικός και μοναδικός για κάθε αίτηση συμμετοχής, χορηγείται αυτόματα από το οικείο μηχανογραφικό σύστημα με την υποβολή της, αποτελεί το αποδεικτικό υποβολής της και χρησιμοποιείται αντί για το ονοματεπώνυμο του αιτούντος σε όλα τα έγγραφα (Μητρώα, πίνακες κ.ά.) που δημοσιεύονται στο πλαίσιο της παρούσας.
- Να αποστέλλει τα απαιτούμενα **δικαιολογητικά** στα γραφεία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος, ΒΕΠΕ

ΤΕΧΝΟΠΟΛΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΚΤΙΡΙΟ Γ2, Τ.Κ. 55510, ΠΥΛΑΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ με την ένδειξη «Δικαιολογητικά Συμμετοχής στις «Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)», εφόσον εμφανιστεί ο αντίστοιχος ΚΑΥΑΣ στον αρχικό πίνακα ωφελουμένων και ειδοποιηθούν σχετικά με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail).

Σημειώνεται ότι η ηλεκτρονική αίτηση υποβάλλεται αυτοπροσώπως από τον ίδιο τον άνεργο. Κάθε ενδιαφερόμενος έχει δικαίωμα να υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε μια μόνο Διοικητική Περιφέρεια. Επισημαίνεται ότι δεν επιτρέπεται η εκ των υστέρων αλλαγή Διοικητικής Περιφέρειας.

4. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

Η προθεσμία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης συμμετοχής των ωφελουμένων αρχίζει την **Παρασκευή 14 Απριλίου 2017** και λήγει την **Τετάρτη 3 Μαΐου 2017, ώρα 18:00**.

5. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ – ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

Η επιλογή των ωφελούμενων και η εγγραφή τους στο Μητρώο Ωφελούμενων θα γίνει με μοριοδότηση, βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- Διάρκεια συνεχόμενης ανεργίας
- Ετήσιο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό (φορολογικό έτος 2015, ήτοι εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1/1-31/12/2015). Ως ατομικό εισόδημα, νοείται το εισόδημα του υπόχρεου σε περίπτωση που υποβάλλει μόνος του φορολογική δήλωση (π.χ. άγαμος, μονογονέας, διαζευγμένος). Ως οικογενειακό εισόδημα, νοείται το εισόδημα του υπόχρεου, της συζύγου και των εξαρτώμενων μελών του. Οι αιτούντες που δεν είχαν οι ίδιοι υποχρέωση υποβολής δήλωσης (π.χ. πρόσωπα τα οποία δηλώνονται στη Δήλωση Φορολογίας Εισοδήματος ως προστατευόμενα μέλη) δηλώνουν το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα της πατρικής οικογένειας.
- Εκπαιδευτικό Επίπεδο
- Γνώση ξένων γλωσσών
- Ειδικά κριτήρια

Η μέγιστη προβλεπόμενη μοριοδότηση για κάθε ωφελούμενο είναι τα 70 μόρια, η ανάλυση των οποίων ανά κριτήριο παρουσιάζεται παρακάτω.

| A/A | Κριτήριο Επιλογής | Ανάλυση Κριτηρίου Επιλογής | Μοριοδότηση Κριτηρίου Επιλογής |
|-----|--|----------------------------|---|
| 1 | Διάρκεια συνεχόμενης ανεργίας (μέγιστος βαθμός: 20 μόρια)* | Από 0-4 μήνες | 2 μόρια ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον πρώτο έως και τον τέταρτο |

| A/A | Κριτήριο Επιλογής | Ανάλυση Κριτηρίου Επιλογής | Μοριοδότηση Κριτηρίου Επιλογής |
|-----|--|--|---|
| | *Για τη μοριοδότηση υπολογίζεται ως καταληκτική ημερομηνία του χρόνου ανεργίας η λήξη της προθεσμίας των αιτήσεων συμμετοχής | | μήνα ανεργίας με μέγιστο βαθμό τα 8 μόρια |
| | | Από 5-8 μήνες | 8 μόρια + 1,5 μόνιο ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον πέμπτο έως και τον όγδοο μήνα ανεργίας με μέγιστο βαθμό τα 14 μόρια |
| | | Από 9 μήνες και άνω | 14 μόρια + 1 μόνιο ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον ένατο μήνα ανεργίας και άνω με μέγιστο βαθμό τα 20 μόρια |
| 2 | Ετήσιο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό (φορολογικό έτος 2015) (Μέγιστος βαθμός: 20 μόρια) | Ατομικό 0- 3.500,00 ευρώ ή Οικογενειακό 0-7.000,00 ευρώ | 20 μόρια |
| | | Ατομικό 3.501,00 - 5.000,00 ευρώ ή Οικογενειακό 7.001,00 - 10.000,00 ευρώ | 15 μόρια |
| | | Ατομικό 5.001,00 – 8.000,00 ευρώ ή Οικογενειακό 10.001,00- 16.000,00 ευρώ | 10 μόρια |
| | | Ατομικό 8.001,00- 12.000,00 ευρώ ή Οικογενειακό 16.001,00 - 26.000,00 ευρώ | 5 μόρια |
| | | Ατομικό από 12.001,00 ευρώ και άνω ή Οικογενειακό από 26.001,00 | 0 μόρια |

| A/A | Κριτήριο Επιλογής | Ανάλυση Κριτηρίου Επιλογής | Μοριοδότηση Κριτηρίου Επιλογής |
|----------|--|--|--------------------------------|
| | | και άνω | |
| | | | |
| 3 | Εκπαιδευτικό Επίπεδο (Μέγιστος βαθμός: 12 μόρια) | Απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης | 2 μόρια |
| | | Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης | 6 μόρια |
| | | Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης | 9 μόρια |
| | | Απόφοιτοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης | 12 μόρια |
| 4 | Γνώση ξένης γλώσσας (Μέγιστος βαθμός: 8 μόρια) | Αγγλικά | Μέχρι 5 μόρια |
| | | Άλλη ξένη γλώσσα | Μέχρι 3 μόρια |

Επιπλέον προβλέπονται μέχρι 10 μόρια από την αξιολόγηση της επιστολής κινήτρου συμμετοχής του ωφελούμενου στη Δράση (motivation letter), στην οποία ο ωφελούμενος καλείται να τεκμηριώσει τη συνάφεια επαγγελματικών, προσωπικών στόχων και δεξιοτήτων του με τους στόχους και το περιεχόμενο της παρέμβασης.

6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

Η επιλογή των ωφελουμένων θα πραγματοποιηθεί ως εξής:

1. Συμπλήρωση και υποβολή της αίτησης ηλεκτρονικά. Η φόρμα της αίτησης βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://edu.sepve.org.gr/> στην πρώτη σελίδα (Υποβολή Αίτησης Ωφελούμενου). Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει την αίτηση του από την **Παρασκευή 14 Απριλίου 2017 μέχρι την Τετάρτη 3 Μαΐου 2017, ώρα 18:00.**

2. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης θα αναρτηθούν τα **αρχικά αποτελέσματα** βάσει των όσων έχει δηλώσει ο κάθε ενδιαφερόμενος στην ηλεκτρονική αίτησή του. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να ενημερωθεί για το αν έχει επιλεγεί αρχικά χρησιμοποιώντας τον Κωδικό Αριθμό Υποβολής Αίτησης Συμμετοχής (ΚΑΥΑΣ), ενώ θα του σταλεί και σχετικό ενημερωτικό ηλεκτρονικό μήνυμα (email).

3. **Για την οριστική επιλογή** του, κάθε επιλεγέντας οφείλει να προσκομίσει στον ΣΕΠΒΕ τα δικαιολογητικά που πιστοποιούν τα όσα έχει δηλώσει στην αίτησή του με τους εξής **εναλλακτικούς** τρόπους:

- I. Με συστημένη επιστολή στην διεύθυνση: ΣΕΠΒΕ, Τ.Θ. 60526, 57001, Θέρμη Θεσσαλονίκη
- II. Με ταχυμεταφορά στη διεύθυνση: ΣΕΠΒΕ, ΒΕΠΕ ΤΕΧΝΟΠΟΛΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΚΤΙΡΙΟ Γ2, Τ.Κ. 55510 ΠΥΛΑΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ.

III. Αυτοπροσώπως, στην παραπάνω διεύθυνση

Η προθεσμία υποβολής των δικαιολογητικών **ορίζεται σε δέκα εργάσιμες ημέρες** από την ημέρα ανάρτησης των αρχικών αποτελεσμάτων.

Τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσει ο υποψήφιος είναι τα εξής:

- I. Αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας, διαβατήριο ή άλλο πιστοποιητικό ταυτοπροσωπίας.
- II. Αντίγραφο της κάρτας ανεργίας του, η οποία πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ.
- III. Αντίγραφο του απολυτήριου Γυμνασίου / Λυκείου, ΙΕΚ τίτλου σπουδών, πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης της Ελλάδας ή του εξωτερικού αναγνωρισμένο από το ΔΟΑΤΑΠ
- IV. Αντίγραφο του Εκκαθαριστικού της Εφορίας ατομικό ή οικογενειακό του φορολογικού έτους 2015
- V. Ατομικό σχέδιο δράσης *

* αντί της προσκόμισης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης, γίνεται δεκτή και η **Βεβαίωση Εξατομικευμένης Παρέμβασης του Ο.Α.Ε.Δ.**, η οποία πιστοποιεί ότι ο ωφελούμενος έχει περάσει τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης και στην οποία θα πρέπει να αναγράφεται και η ημερομηνία διεξαγωγής της.

- σε περίπτωση που ο ωφελούμενος έχει συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο/φόρμα εξατομικευμένης παρέμβασης και έχει συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης **προγενέστερα του τελευταίου τετραμήνου από την ημερομηνία λήξης** της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στο πλαίσιο της παρούσας, υποχρεούνται επιπλέον να υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση ότι δεν έχει συμμετάσχει σε καμία ενεργητική πολιτική απασχόλησης (δράση κατάρτισης ή απασχόλησης) **κατά το διάστημα του τελευταίου εννιαμήνου** πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

- VI. Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/1986 προς τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος στην οποία θα δηλώνεται ότι:
 - (α) δεν έχει τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα,
 - (β) αποδέχεται τους όρους της πρόσκλησης,
 - (γ) δεν έχει επιλεγεί ως ωφελούμενος σε άλλη δράση κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής για άνεργους νέους 18-24 ετών
 - (δ) τα δηλωθέντα στοιχεία στην αίτηση είναι αληθή,
 - (ε) τα προσκομισθέντα αντίγραφα των δικαιολογητικών είναι πιστά αντίγραφα των πρωτοτύπων.
- VII. Επιστολή κινήτρου συμμετοχής του ωφελούμενου στη Δράση (motivation letter)

4. Μετά τη λήξη της περιόδου υποβολής των δικαιολογητικών από τους υποψήφιους ωφελούμενους, θα πραγματοποιηθεί έλεγχος των στοιχείων των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών των ωφελούμενων από τριμελή Επιτροπή Επιλογής, τα μέλη της οποίας θα οριστούν από το ΣΕΠΒΕ.

5. Η Επιτροπή Επιλογής θα επιβεβαιώσει τα στοιχεία των δηλώσεων των αιτούντων και θα αξιολογήσει την επιστολή κινήτρου συμμετοχής του ωφελούμενου στη Δράση (motivation letter) στην οποία ο ωφελούμενος καλείται να τεκμηριώσει την συνάφεια επαγγελματικών, προσωπικών στόχων και δεξιοτήτων του με τους στόχους και το περιεχόμενο της παρέμβασης. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης της επιστολής αυτής, η βαθμολογία κάθε ωφελούμενου επανελέγχεται και καταχωρείται εκ νέου στο πληροφοριακό σύστημα και προκύπτει η συνολική βαθμολογία κάθε ωφελούμενου και η σειρά κατάταξης των υποψηφίων.

6. Η Επιτροπή Επιλογής συντάσσει πρακτικό, το οποίο υπογράφεται από τα μέλη της, αναρτώνται τα τελικά αποτελέσματα στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://edu.sepve.org.gr/> και ανακοινώνεται το Μητρώο Ωφελούμενων.

Το Μητρώο Ωφελούμενων έχει τη μορφή πινάκων κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά, ανά Διοικητική Περιφέρεια.

Σε περίπτωση ισοβαθμιών κατά τη μοριοδότηση, λαμβάνονται υπόψη κλιμακωτά:

- Ο απόλυτος χρόνος ανεργίας (απόλυτος αριθμός μηνών)
- Η απόλυτη ηλικία των ωφελουμένων (προηγούνται όσοι είναι πιο κοντά στο ανώτατο όριο ηλικίας των 24 ετών)
- Το απόλυτο δηλωθέν ετήσιο εισόδημα (ατομικό ή οικογενειακό)

Επισημαίνεται ότι κατά την ένταξη στα προγράμματα κατάρτισης προηγούνται οι ωφελούμενοι στον Πίνακα κατάταξης Επιλεγέντων της αρχικής πρόσκλησης (Α' Κύκλος), όπως αναφέρονται στο από 10/03/2017 Πρακτικό της Επιτροπής Επιλογής Ωφελούμενων, το οποίο έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://edu.sepve.org.gr/>.

Επισημαίνεται επίσης, ότι οι οριστικώς επιλεγέντες ωφελούμενοι μπορούν να συμμετάσχουν μόνο σε μία δράση από τις συνολικά προκηρυσσόμενες Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής για άνεργους νέους 18-24 ετών σε ειδικότητες που αφορούν σε τομείς αιχμής της Ελληνικής Οικονομίας. Για το σκοπό αυτό, θα ζητείται σχετική Υπεύθυνη Δήλωση περί μη συμμετοχής σε άλλη δράση.

7. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ

Αμέσως μετά τη συγκρότηση του Μητρώου Ωφελούμενων, δημοσιεύονται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης των ωφελούμενων στην ιστοσελίδα <http://edu.sepve.org.gr/> για την ενημέρωση των ενδιαφερομένων.

Οι πίνακες κατάταξης του Μητρώου Ωφελούμενων περιλαμβάνουν ΜΟΝΟΝ τους κωδικούς ΚΑΥΑΣ των ενδιαφερομένων.

Όσοι έχουν υποβάλει αίτηση συμμετοχής ενημερώνονται για την εγγραφή τους ή μη στο Μητρώο Ωφελούμενων με δική τους φροντίδα και επιμέλεια παρακολουθώντας την ιστοσελίδα <http://edu.sepve.org.gr/>.

8. ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο ΣΕΠΒΕ μέσω των προβλεπόμενων ενεργειών δημοσιοποίησης του προγράμματος θα προσεγγίσει τις επιχειρήσεις, ώστε να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης. Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο Μητρώο Επιχειρήσεων θα είναι και αυτές που θα καλύψουν κατά προτεραιότητα τις ανάγκες πρακτικής άσκησης του έργου, αφού πρώτα έχουν κληθεί να αναφέρουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Τον αριθμό των ατόμων ανά ειδικότητα που κάθε επιχείρηση διατίθεται να απασχολήσει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την Περιφέρεια Δραστηριοποίησης.

Οι εταιρίες θα καταχωρηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ομαδοποίησή τους, καθώς και την επιμέρους ομαδοποίηση των ειδικοτήτων που ζητούνται.

Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία έναρξης της πρακτικής άσκησης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Ο αριθμός των ωφελούμενων που τοποθετείται ταυτόχρονα σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης και είναι κατ' ανώτατο όριο σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα :

| ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ | ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ |
|---|------------------------------------|
|---|------------------------------------|

| | |
|-----------|---|
| 1-5 | Ίσος του Αριθμού των Απασχολουμένων |
| 6-10 | Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολουμένων |
| 11-50 | Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολουμένων |
| 51-70 | Έως 35 Άτομα |
| 71 -250 | Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολουμένων |
| 251 - 418 | Έως 125 Άτομα |
| > 418 | Ίσος με το 30% του Αριθμού των Απασχολουμένων |

9. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗΤΡΩΩΝ

Πληροφορίες για την πρόσκληση

Το πλήρες κείμενο της παρούσας πρόσκλησης διατίθεται μόνο μέσω του Διαδικτύου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης <http://edu.sepve.org.gr/> και δεν παρέχεται σε έντυπη μορφή.

Μετά την ανάρτησή του στην ως άνω ιστοσελίδα και μέσα στις προθεσμίες που τίθενται στην παρούσα, οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής.

Ενημέρωση από την ειδική ιστοσελίδα

Η ενημέρωση των ενδιαφερομένων που θα συμμετέχουν στη Δράση, παρέχεται καθ' όλη τη διάρκειά της, μέσω της ιστοσελίδας <http://edu.sepve.org.gr/>, καθώς και τηλεφωνικά στο τηλ. 2310 365130, από Δευτέρα έως Παρασκευή 10.00-14.00.

Επίσης, μέσω της ίδιας ιστοσελίδας γίνεται και η διαχείριση όλων των ενεργειών για την υλοποίηση της δράσης, όπως η υποβολή αιτήσεων συμμετοχής από ωφελουμένους, η αναφορά προθεσμιών για τη δράση, η ενημέρωση για υποβολή δικαιολογητικών, κ.ά.

Οι υποψήφιοι και οι ωφελούμενοι με δική τους φροντίδα και επιμέλεια λαμβάνουν γνώση για κάθε θέμα σχετικό με τη δράση, μέσω της ιστοσελίδας αυτής, την οποία χρησιμοποιούν για τη συμμετοχή τους σε κάθε στάδιο υλοποίησης της δράσης.

Σε κάθε ανακοίνωση που αναρτάται στην ιστοσελίδα <http://edu.sepve.org.gr/> ή οπουδήποτε αλλού και αφορά ωφελούμενο (πχ πίνακες κατάταξης του Μητρώου Ωφελούμενων) ΔΗΜΟΣΙΕΥΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ο κωδικός αριθμός ΚΑΥΑΣ της αίτησης συμμετοχής.

Η συμμόρφωση με τις οδηγίες που θα καταχωρούνται στην ιστοσελίδα είναι υποχρεωτική.

Σημειώνεται ότι, για τις ανάγκες του Προγράμματος θα συγκροτηθεί και θα τηρείται Μητρώο Ωφελούμενων βάσει του Νόμου 2472/97. Κάθε ωφελούμενος έχει δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης και αντίρρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 11, 12 και 13 του Ν 2472/97.